

หัวข้อวิจัย	กลยุทธ์การจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ด้านปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ ในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผศ.ดร. อุทัยรัตน์ เมืองแสน
ชื่อนักศึกษา	ชนวีร์ สารจันทร์
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรบริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด 2) ศึกษาระดับของปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรบริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด งานวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มีจำนวนประชากร 600 คน ซึ่งคำนวณกลุ่มตัวอย่างได้ 240 คน โดยใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของทาโรยามาเน (Taro Yamane) เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามออนไลน์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน สถิติวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ และสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัย พบว่า 1) ข้อมูลเกี่ยวกับประชากรศาสตร์ผลการศึกษพบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 25 - 34 ปี สถานภาพโสด จบการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ และมีรายได้ระหว่าง 20,001 - 40,000 บาท 2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงาน ผลการศึกษาพบว่าระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจด้านต่าง ๆ ภาพรวมมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยส่วนบุคคล มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 อันดับสองปัจจัยด้านงาน มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 อันดับสาม ปัจจัยด้านกลุ่มและองค์กร มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 และสภาพแวดล้อมทางกายภาพในการทำงาน มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ 3.42

คำสำคัญ ปัจจัย, ความพึงพอใจ, บริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด